Краевое государственное казённое образовательное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Институт региональной безопасности»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГКОУ ДПО
«Институт региональной безопасности»
С.Б.Берунов

« » 2026 года

ПРОГРАММА
обучения руководителей и работников организаций по охране труда
(*Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда*)

Красноярск 2026

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Программа обучения руководителей и работников организаций по охране труда («Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда») (далее - Программа) разработана в целях реализации требований Федерального закона Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае».

Программа регламентирует обучение руководителей и работников организаций по охране труда в КГКОУ ДПО «Институт региональной безопасности» (далее – Институт).

Категории работников, подлежащих обучению по настоящей Программе:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда, а также лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Программа содержит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников, направленных на обучение.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по настоящей Программе обучения проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы, а также проводится с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Формы проведения проверки знания – тестирование, по билетам. Результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки – «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»).

Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Актуализация Программы обучения осуществляется в установленных законодательством случаях.

2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Цель обучения: получение слушателями необходимых знаний, умений и навыков по охране и безопасности труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категории слушателей:

группы смешанного состава

Продолжительность обучения: 16 учебных часов

Режим занятий: 2 дня по 8 учебных часов в день

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий

Учебный план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего час.	Лекции	Практ. зан.
1	**Тема 1.** Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	
2	**Тема 2.** Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2	
3	**Тема 3.** Система управления охраной труда в организации	7	6	1
4	**Тема 4**. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных	2	1	1

	заболеваний			
5	**Проверка знания (тестирование)**	2		
2.	**ИТОГО:**	**16**	12	2

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

1 день	**2 день**
Номера тем	
1.1.	3.5.;3.6
3.1	4.
3.3.	3.4.
3.3	3.2.
1.2.	Практическая работа
1.3	Практическая работа
2.1	Зачет
2.2	Зачет
количество часов	
8	8
Общее количество часов	
16	

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Модуль1. Основы охраны труда в Российской Федерации – 3 часа

Тема 1.1 Основные понятия охраны труда. Трудовая деятельность человека. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Учебные вопросы

1. Основные понятия охраны труда. Труд и трудовая деятельность человека.
2. Организм человека и его взаимодействие с окружающей средой.
3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы.
4. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Тема 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Учебные вопросы

1. Нормативно-правовые основы охраны труда
2. Государственное управление в области охраны труда

3. Государственный контроль и надзор в области охраны труда
4. Трудовой договор

Тема 1.3 Социальное партнерство в сфере охраны труда.

Учебные вопросы

1. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

3. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья- 2 часа

Тема 2.1 Мотивация работника на безопасный труд. Лидерство в области охраны труда

Учебные вопросы

1. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «'культура охраны труда»'. Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшее рабочее место по охране труда.

2. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

3. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

4. Лидерство в области охраны труда

Тема 2.2 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Стратегия работодателя в области охраны.

Учебные вопросы

1. Стратегия работодателя в области охраны

2. Организация системы управления охраной труда (СУОТ).

Модуль 3. Система управления охраной Труда в организации – 7 часов

Тема 3.1 Специальная оценка условий труда.

Учебные вопросы

1. Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

2. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Протокол результатов проведенных измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. Порядок отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Тема 3.2 Оценка профессиональных рисков.

Учебные вопросы

1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда

2. Оценка профессиональных рисков по охране труда.

Тема 3.3 Обучение требованиям охраны труда. Управление документами.

Учебные вопросы

1. Порядок обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

2. Назначение инструкций, порядок разработки и утверждения.

3. Виды и содержание инструктажей по охране труда.

4. Перечень необходимой документации по охране труда.

5. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 3.4 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Учебные вопросы

1. Предоставление работникам компенсаций и льгот за условия труда.

2. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

3. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

4. Организация учета и контроля выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 3.5 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Учебные вопросы

1. Нормативно-правовое регулирование организации медицинских осмотров работников.

2. Алгоритм организации предварительных и периодических медосмотров.

3. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Тема 3.6 Обеспечение оптимального режима труда и отдыха работников. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Учебные вопросы

1. Нормативно-правовое регулирование режима труда и отдыха работников.
2. Режим, виды труда и отдыха. Общие правила.
3. Нормирование режима труда и отдыха, ответственность за нарушение.
4. Цели и результаты аудита.
5. Виды внутреннего аудита.
6. Основные этапы внутреннего аудита по охране труда.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев на производстве – 2 часа

Тема 4.1 Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Учебные вопросы

1. Нормативно-правовые акты при расследовании несчастного случая
2. Подразделение несчастных случаев по степени тяжести повреждения здоровья
3. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
4. Обязанности работодателя при несчастном случае,
5. Порядок извещения о несчастных случаях
6. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
7. Сроки и порядок расследования несчастных случаев
8. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Тема 4.2 Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и вопросы обязательного социального страхования.

Учебные вопросы

1. Организационные мероприятия
2. Технические мероприятия
3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
5. Обязательное социальное страхование

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Итоговая аттестация проводится в виде тестирования, допускается по билетам.

Итоговую аттестации проводит комиссия в составе председателя и двух членов.

Слушателю выдаётся один из вариантов теста (билета), разработанных на основе программы обучения. При правильных ответах слушателя на 2/3 заданных вопросов ставится оценка «удовлетворительно».

Оценка «неудовлетворительно» ставится слушателю, если им допущено более 1/3 ошибок в заданных вопросах.

Оценочный материал:

1. Дайте определение следующим понятиям: частный труд, наемный труд, принудительный.
2. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
3. Кто может проводить вводный инструктаж на предприятии, где отсутствует служба охраны труда.
4. На каких уровнях осуществляется социальное партнерство (ст.26 ТК РФ)?
5. Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?
6. Как исчисляются сроки расследования несчастных случаев?
7. Перечислите виды инструктажей по охране труда.
8. Назовите два основополагающих принципа обеспечения безопасности труда.
9. Сколько лет хранятся работодателем материалы расследования несчастного случая?
10. Какое понятие «охрана труда» дает ТК РФ? В чем основная задача охраны труда?
11. Сколько лет хранятся работодателем материалы расследования несчастного случая?
12. Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?
13. Основания для возобновления работы в опасных условиях?
14. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
15. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
16. Для чего проводится выявление (идентификация) опасностей?
17. Инструкция по охране труда – это? Требования инструкций являются ли обязательными для работников?

18. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) предоставляется работнику?

19. Какие требования предъявляются к лицу, претендующего на должность специалиста охраны труда?

20. Сколько лет хранятся работодателем материалы расследования несчастного случая?

21. Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая?

22. Назовите основную цель управления охраной труда? Перечислите функции управления охраной труда?

23. Сколько лет хранятся работодателем материалы расследования несчастного случая?

24. Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая?

25. Что должно быть указано в трудовом договоре?

26. Кто осуществляет государственный контроль за соблюдением правил ОТ?

27. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

28. Условия труда подразделяются на:

29. Какое понятие «охрана труда» дает ТК РФ? В чем основная задача охраны труда?

30. Дайте определение:

Вредный производственный фактор –это…

31. Основание для запрета работы в опасных условиях?

32. Какой орган выполняет функцию страховщика в Российской Федерации?

33. В какие сроки работодатель (его представитель) формирует комиссии для расследования несчастного случая?

34. Сколько лет хранятся работодателем материалы расследования несчастного случая?

35. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

36. Основание для запрета работы в опасных условиях?

37. Для каких работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени? Влечет ли это уменьшение заработной платы?

38. Перечислите виды инструктажей по охране труда

39. Запрещается ли применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

40. Основание для запрета работы в опасных условиях?

41. Дайте определение понятиям работодатель, работник?

42. Укажите срок действия коллективного договора?

43. Условия труда подразделяются на:
44. Укажите срок действия коллективного договора?
45. Внешний вид крови при типичном артериальном кровотечении?
46. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
47. За счет каких средств осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?
48. Какой документ оформляется медицинской организацией по окончании прохождения работником предварительного медицинского осмотра?
49. Условия труда подразделяются на:
50. Что является основанием прекращения трудового договора?
51. Напишите способ восстановления проходимости дыхательных путей пострадавшему без сознания?
52. Дайте понятие сверхурочная работа? Кто не допускается к сверхурочным работам?
53. По истечении какого срока работы работнику обязаны предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск?
54. Что такое "иммобилизация"?
55. Кого работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:
56. Дайте определение следующим понятиям: частный труд, наемный труд, принудительный.
57. Продолжить предложение: "К самой адаптивной психологической реакции у работника можно отнести _____
58. Перечислите нормативные акты РФ, запрещающие принудительный труд:
59. Условия труда подразделяются на:
60. Наиболее быстрым способом остановки кровотечения является?
61. Дайте определение понятиям работодатель, работник?
62. Перечислите виды кровотечений и способы их остановки?
63. Для чего используются средства индивидуальной защиты?
64. Инструкция по охране труда – это? Требования инструкций являются ли обязательными для работников?
65. За счет каких средств осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?
66. Какое должно быть число членов комиссии по проведении специальной оценки условий труда?
67. Что является основанием прекращения трудового договора?
68. Дайте определение – рабочее время.
69. Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?
70. Какое время для работы считается ночным? Кто не допускается к работам в ночное время?

71. Какие дни в РФ являются нерабочими праздничными?

72. Для чего используются средства индивидуальной защиты?

73. Какое понятие «охрана труда» дает ТК РФ? В чем основная задача охраны труда?

74. Дайте понятие сверхурочная работа? Кто не допускается к сверхурочным работам?

75. Какое должно быть число членов комиссии по проведении специальной оценки условий труда?

76. Перечислите основные показатели тяжести труда. Дайте определение напряженности труда.

77. Дайте определение – рабочее время.

78. Какое время для работы считается ночным? Кто не допускается к работам в ночное время?

79. Перечислите Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление охраной труда:

80. Дайте определение ненормативного рабочего дня и гибкого времени?

81. Федеральная инспекция труда – это? Назовите основную задачу Федеральной инспекции труда?

82. В каких случаях работодатель может расторгнуть трудовой договор с «плохим» работником?

83. Перечислите виды кровотечений и способы их остановки?

84. Дайте определение ненормативного рабочего дня и гибкого времени?

85. Что такое трудовая дисциплина и трудовая мотивация?

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1. Требования к квалификации педагогических кадров

Обучение осуществляют преподаватели, имеющие высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

6.2. Требования к материально-техническим условиям

Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации программы включает:

- мультимедийный проектор, экран или интерактивная доска;
- плакаты;
- презентации,
- лекции.

6.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям

В учебном процессе используются нормативные документы (законы, указы, постановления, приказы РФ).

Учебно-методические пособия, содержащие материалы, необходимые для реализации обучения, представлены в виде печатных изданий, электронных учебных материалов и тематических фильмов.

7. СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Федеральный закон РФ от 24.06.1998 № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
- Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм)

работников».

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 988н и Министерства здравоохранения № 1420н РФ от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».
- Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»;
- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Программа обсуждена и одобрена на педагогическом совете КГКОУ ДПО «Институт региональной безопасности» протокол от 03 ноября 2026 года № 8.